

SYSTEMISCHES COACHING

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE,
MITARBEITER/INNEN
UND SELBSTÄNDIGE

Systemisches Coaching ist ein Beratungsprozess auf Augenhöhe, bei dem berufliche oder private Fragestellungen bearbeitet werden. Es bietet Anregungen, die eigene Person besser kennenzulernen, persönliche Kompetenzen stärker zu nutzen, konkrete Probleme zu lösen sowie persönliche und berufliche Ziele zu erreichen.

Beim systemischen Coaching steht der Coachee mit seinen Ressourcen, Bedürfnissen und Zielen sowie mit seiner Umwelt (Organisation, Familie oder Partnerschaft) im Mittelpunkt. Der Coach gibt keine Lösungen vor, sondern bietet Impulse zur Selbsthilfe an. Der Coachee wird als Experte seiner selbst betrachtet. Das heißt, er kennt die eigene Arbeits- und Lebenswelt selbst am besten und kann daher mit Unterstützung des Coachs passende Lösungen entwickeln.

Im Rahmen von systemischem Coaching unterstütze ich Menschen in beruflichen oder auch privaten Entwicklungs-, Konflikt- oder Veränderungssituationen dabei, das eigene Potential zu aktivieren, Perspektiven zu wechseln, alte Muster zu überwinden, Spielräume zu erweitern und Veränderungen herbeizuführen.

Im Rahmen von Einzel- oder Teamcoaching wird auf Methoden der systemischen Beratung, der Gestaltarbeit sowie der Humanistischen Psychologie (z.B. Gesprächs-therapie, Transaktionsanalyse und themenzentrierte Interaktion) zurückgegriffen.

Fotos: Armando Schmitt, Jürgen Weintz



Prof. Dr. Jürgen Weintz

Marschallstraße 34 / 40477 Düsseldorf-Pempelfort

T 0151 21276040 / weintz@flatmail.de

www.juergen-weintz.com

JÜRGEN WEINTZ

COACHING & BERATUNG



*Gut in der Balance,
das Ziel klar vor Augen,
die nächsten Schritte tun.*

KLÄRUNG ERMÖGLICHEN

In einem ersten Schritt werden zunächst einmal das Thema, die Situation und das zentrale Anliegen herausgearbeitet. Im Anschluss wird dann die weitere Vorgehensweise miteinander abgestimmt.

POTENTIALE NUTZEN

Nachdem die Themenstellung eingehender analysiert wurde, geht es darum, durch unterschiedliche Impulse und auch ungewöhnliche Wege, die eigenen Ressourcen besser kennenzulernen, bekannte Muster zu hinterfragen und mehr Handlungsspielräume zu gewinnen.

LÖSUNGEN FINDEN

Durch die Einnahme neuer Perspektiven können dann Entscheidungen getroffen, passende Ziele formuliert und sinnvolle Lösungswege beschriftet werden.

VERÄNDERUNG INITIIEREN UND BEGLEITEN

Unternehmen, Teams, Mitarbeiter/innen und Unternehmensumwelt unterliegen der stetigen Veränderung. Mit Hilfe von systemischem Coaching werden Anregungen gegeben, Ziele zu setzen, Klarheit über die verschiedenen Handlungsmöglichkeiten zu gewinnen und die erforderliche Veränderung auch als Chance zu begreifen.

FÜHRUNG GESTALTEN

Im Rahmen des systemischen Coachings werden Strategien erarbeitet, wie die Balance von Unternehmens-, Kunden- und Mitarbeiterorientierung im Führungsalltag gemeistert werden kann.

EINZEL- UND TEAMCOACHING

Neben dem Coaching für Einzelpersonen wird auch Teamcoaching zu folgenden Themen angeboten: Teamanalyse und Teambuilding, Kommunikations- und Kooperationstraining sowie Konfliktmanagement und Konfliktmoderation.

ÜBER MEINE PERSON PROF. DR. JÜRGEN WEINTZ

Studium

Germanistik, Geschichte, Philosophie,
Pädagogik (1. und 2. Staatsexamen)

Zusatzstudium Theaterwissenschaften und
Theaterpädagogik (Theaterpädagoge UdK/BuT)

Promotion in Erziehungswissenschaften
(Universität der Künste, Berlin)

Fortbildungen

Marketing- und Managementbereich
Theatertherapie (Augusto Boal), NLP-Practitioner (DNVLP)
Themenzentrierte Interaktion und Transaktionsanalyse
Ausbildung im systemischen Coaching (DGFC)

Berufstätigkeit

seit 1985	Arbeit als Regisseur, Theaterpädagoge, Kommunikationstrainer und Kulturmanager
1993-2009	Leitung / Geschäftsführung der Weiter- bildungs-Akademie Off-Theater nrw
seit 2009	Professur für Kulturmanagement und Kulturmarketing (Hochschule Niederrhein)
seit 2010	Beratung im Bildungs- und Kulturbereich (Marketing und PR)
seit 2015	Coaching für Führungskräfte, Mitarbeiter und Selbstständige in verschiedenen Unternehmen